

**COMUNE DI CARTOSIO**  
**VERBALE DEL REVISORE DEL CONTO**  
**11.03.2026– Verbale n. 2/2026**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA SEZIONE 3.2 PROGEMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028**

Il Revisore unico Dott.ssa Bassi Federica ha ricevuto a mezzo mail la richiesta di parere e la documentazione sotto indicata

**Vista**

-il PIAO 2026-2028

**Richiamati i seguenti disposti di legge:**

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- il D.P.C.M. del 17.03.2020 reca le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personal/e a tempo indeterminato dei Comuni, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;
- l'art 5 del D.P.C.M. del 17.03.2020 che recita *“I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.”*

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

**Verificato che**

- il valore soglia per comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti è pari a 29,50%;
- che risulta un limite di spesa (anno 2008) pari ad Euro 176.310,00
- il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti è pari al 34,90%
- che il calcolo della capacità assunzionale e del rispetto del valore soglia è stato correttamente effettuato

**Rilevato che**

- dai conteggi effettuati circa il rispetto del valore soglia è emerso che l'ente ha una spesa di personale superiore al valore soglia previsto per la fascia demografica di riferimento. Tale valore risulta pari a 34,90%

Alla luce dei dati sopra esposti

**Preso atto che**

- l'organo di revisione deve esprimersi unicamente sulla sezione relativa al Piano di fabbisogno del personale mentre non previsto alcun parere sulle altre sezioni del PIAO

**Dato atto che**

- non sono previste nuove assunzioni per il 2026 e che le stesse non sarebbero possibili anche alla luce del mancato rispetto del valore soglia
- l'ente ha indicato come misura adottata per rientrare nel valore soglia il comando parziale di un dipendente
- è necessario attuare ulteriori manovre volte a rientrare nel limite previsto

**Il revisore rammenta che**

- per rientrare nel limite di legge nel 2026, come previsto dalla normativa, l'ente deve adottare una delle seguenti misure:

- a) agire sulla leva delle entrate;
- b) agire sulla leva della spesa di personale;
- c) applicare un turn over inferiore al 100%

In merito alla prima leva l'ente in sede di approvazione del bilancio 2026-2028 ha optato per l'aumento di alcune aliquote tributarie anche se lo stesso si ritiene insufficiente per rientrare nel valore soglia.

In merito al secondo punto si rileva che pur avendo la possibilità di stipulare convenzioni per dividere la spesa del dipendente si fa presente che esiste il rischio di non vedersi rimborsata la spesa sostenuta in quanto vi sono enti in difficoltà finanziaria. Questa situazione si è già verificata per la convenzione di segreteria che ad oggi non risulta ancora rimborsata da uno degli enti aderenti alla convenzione.

Alla luce di quanto sopra evidenziato la possibilità di aderire a convenzioni deve tener conto della capacità dell'ente con cui si stipula la convenzione di rimborsare le somme dovute.

Infine l'ente non potrà nel 2026 applicare il turnover in quanto non vi sono dipendenti per cui è previsto il pensionamento.

**Valutato che**

- il proseguimento del comando e l'aumento delle entrate appaiono comunque misure insufficiente per rientrare nel valore soglia in quanto il gap tra il valore soglia e il valore effettivo raggiunto risulta elevato

**Esprime**

**parere favorevole alla sezione 3.2 del PIAO avente ad oggetto Programmazione strategica delle risorse umane non avendo tale documento alcun effetto finanziario sul bilancio 2026-2028 in quanto non sono previste assunzioni**

**rilevando**

**il mancato rispetto del valore soglia e la necessità di adottare ulteriori misure volte a rientrare nel valore soglia in quanto quelle ad oggi previste si ritengono insufficienti**

**rammenta**

che il PIAO approvato va trasmesso sul portale PIAO

Castellar Guidobono 11 marzo 2026

L'organo di revisione

Dott.ssa Bassi Federica

