

COMUNE DI CARTOSIO

Provincia di Alessandria

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2025**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 109 del 16/10/2023 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2024

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	17.724,86	
			Totale a) € 17.724,86

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	416,00	
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	151,45	
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€	-	
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-	
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	-	
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-	
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-	
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€	422,50	
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€	166,40	
- trattamento economico aggiuntivo	€	1.124,90	
			Totale b) € 2.281,25

Totale Risorse Stabili € 20.006,11

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-	
- Piani di razionalizzazione	€	-	
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (Compensi ISTAT)			
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-	
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	494,90	
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-	
- Incremento 0,22% monte salari 2018			
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	1.135,88	
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	-	
- Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	€	-	
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	-	
-Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022			
			Totale Risorse Variabili € 1.630,78

- somme non utilizzate fondo anno precedente € -

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-	
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-	
			Totale decurtazioni € -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	20.006,11	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	-	
= totale risorse stabili			€ 20.006,11
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	1.630,78	
= totale risorse variabili			€ 1.630,78
adeguamento limite ex art 33 c 2 D. Lgs 34/2019			€ 2.920,34
c) totale fondo sottoposto a certificazione			€ 24.557,23
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)			

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 2.398,86
- progressioni orizzontali storiche	€ 4.231,81
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	
- indennità di responsabilità/professionali differenziali stipendiali	€ 5.774,90
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 12.405,57

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 1.600,00
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ 3.098,74
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 1.325,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ -
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 6.127,92
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 12.151,66

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 12.405,57
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 12.151,66
	€ -
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 24.557,23

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nell'ambito delle risorse stabili che ammontano complessivamente a €. 20.006,11, di cui €.17.724,86 soggetti a limiti, trovano interamente copertura le risorse destinate ad utilizzi aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e differenziali stipendiali) il cui importo è complessivamente pari a € 12.405,57

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	ANNO 2025	ANNO 2024
a) risorse storiche consolidate:	€ 17.724,86	€ 17.724,86
b) incrementi parte stabile	€ 2.281,25	€ 2.281,25
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
Totale risorse stabili	€ 20.006,11	€ 20.006,11
a) risorse variabili	€ 1.630,78	€ 3.977,05
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
c) adeguamento al limite art 33 c2 D. Lgs 34/2019	€ 2.920,34	€ 2.920,34
Totale risorse variabili	€ 4.551,12	€ 6.897,39
Totale fondo	€ 24.557,23	€ 26.903,50

Si evidenzia che è stato inoltre incrementato per adeguamento al limite ex art 33 D. Lgs 34/2019 il fondo per le posizioni organizzative per importo di Euro 1.222,50 destinato ad incrementare l'indennità di risultato dei titolari di posizioni organizzative.

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Si accerta che non è stato necessario operare alcuna decurtazione del Fondo al fine di garantire il rispetto del limite complessivo del salario accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo risorse decentrate del personale, fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q., fondo per il lavoro straordinario) entro il tetto del salario accessorio, tenuto conto anche dell'adeguamento del limite ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le voci del fondo relative a progressioni, differenziali stipendiali, indennità di comparto e indennità di condizioni di lavoro vengono erogate mensilmente ai dipendenti e trovano capienza nei capitoli degli stipendi.
Le voci del fondo sopra descritte trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026 nel seguente capitolo di spesa:
CAP. 2164/99 COD. 01.11.1.101 oltre oneri (2166/99) e irap (2165/99)
L'aumento dell'indennità di risultato trova capienza
CAP. 1097/99 COD. 01.06.1.101