

Comune di CARTOSIO

Provincia di Alessandria

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2025**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi Accordo in data 11.12.2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		<u>Per la delegazione di parte pubblica</u> Segretario Comunale - Dott.ssa Stefania Sasso <u>Per la delegazione di parte sindacale</u> CGIL FP – Sig. Marco Maggio RSU – Sig. Massimo Assandri
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) CCDI parte normativa e parte economica (utilizzo risorse decentrate)
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì con Verbale n. 15 del 10.12.2025
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, è stato inserito nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato per l'anno 2025 con deliberazione di Giunta n.12 in data 29.03.2025</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Il PTPC è stato in parte richiamato e confermato e in parte integrato, in conformità alle semplificazioni previste per i piccoli comuni, nel PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 in data 29.03.2025</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Si</i>	

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Definizione del contratto integrativo per l'anno 2025, nell'ambito delle materie proprie della contrattazione decentrata, ai sensi dell' art. 79 del CCNL 21/05/18, nonché del loro utilizzo.

- 1) risorse decentrate anno 2025
 - 2) lavoro straordinario
 - 3) utilizzo delle risorse – 3 bis incremento PO a carico del Bilancio
 - 4) residui risorse decentrate
- Disposizioni finali e transitorie

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, compensi ISTAT, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione integrativa vigente nell'anno in questione:

- *Indennità per le condizioni di lavoro (rischio e disagio): un'indennità giornaliera lorda pari ad Euro 5.00, ai sensi dell'art. 70-bis c.1 lett.a) e b) CCNL 21.05.2018*

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende un mantenimento delle modalità e delle strategie di incentivazione del personale dipendente rispetto all'anno precedente in termini di istituti finanziati dal fondo e risorse ad essi destinate.